

ПОДРОСТОК НА РАБОТЕ

Статья 63 ТК РФ

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет.

С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

статья 92 ТК РФ и ст. 94 ТК РФ

Продолжительность рабочего времени

в период каникул

возраст работника	продолжительность рабочего дня (смены)	продолжительность рабочей недели
14 лет	4 часа	не более 20 часов
15 лет	5 часов	не более 24 часов
16-17 лет	7 часов	не более 35 часов

в период учебного года, совмещение учебы с работой

возраст работника	продолжительность рабочего дня (смены)	продолжительность рабочей недели
14 -15 лет	2,5 часа	не более 12 часов
16-17 лет	4 часа	не более 20 часов

ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

статья 265 ТК РФ

Труд несовершеннолетних граждан может быть использован не во всех сферах производственной деятельности. Запрещены тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (полный перечень утвержден Постановлением Правительства РФ от **25.02.2000 №163** в редакции Постановления Правительства РФ от **20.06.2011 №479**). Подростков запрещено принимать на работы, связанные с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами. Несовершеннолетние граждане не могут работать в ночных клубах, кабаре, предприятиях игорного бизнеса.

статья 268 ТК РФ

Запрещается привлекать несовершеннолетних граждан к сверхурочным работам, к работам в ночное время (с22:00 до 06:00), в выходные и праздничные дни, направлять в служебные командировки (за исключением творческих работников...).

статья 298 ТК РФ

Запрещается привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом.

Трудовым законодательством предусмотрены ограничения переноски и перемещения несовершеннолетними гражданами тяжестей. Предельно допустимые нагрузки для несовершеннолетних работников определены Постановлением Минтруда России от **07.04.1999 №7**

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

статья 266 ТК РФ

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до

достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

ОПЛАТА ТРУДА

Заработная плата несовершеннолетнему гражданину (при повременной оплате труда) начисляется с учетом сокращенной продолжительности рабочего времени.

Месячная заработная плата подростка, отработавшего в месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, увеличенного на районный коэффициент. С **01.01.2020** года минимальный размер оплаты труда с учетом районного коэффициента составляет **13949,50 рубля**. Если трудовой договор с подростком заключается сроком до двух месяцев, выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск из расчета два рабочих дня за один месяц работы (**ст. 291 ТК РФ**). За несовершеннолетнего гражданина работодатель начисляет и перечисляет в бюджеты и внебюджетные те же платежи, что и в отношении других работников.

ПРЕИМУЩЕСТВА ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 14-17 ЛЕТ ЧЕРЕЗ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1. Информирование о наличии актуальной информации о свободных рабочих местах для временного трудоустройства.
2. Предоставление материальной поддержки несовершеннолетним гражданам в размере минимального пособия по безработице.

ПОШАГОВЫЕ ДЕЙСТВИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ГРАЖДАНИНА В ВОЗРАСТЕ 14-17 ЛЕТ, ЖЕЛАЮЩЕГО ПЛУЧИТЬ РАБОТУ

1 ШАГ

- ✓ Необходимо оформить медицинскую справку в поликлинике или ФАПе по месту жительства об отсутствии противопоказаний для трудоустройства по состоянию здоровья и отметку в справке о наличии прививки от клеща.
- ✓ Тем, кому 14 лет, необходимо обратиться в Управление социальной защиты населения администрации Еткульского района с одним из родителей/законных представителей и получить разрешение на заключение срочного трудового договора.

2 ШАГ

Необходимо зарегистрироваться в Центре занятости населения Еткульского района, подать заявление и получить направление на работу.

Заявление на услугу о содействии в поиске подходящей работы для граждан от 14 до 18 лет можно подать через портал <https://gosuslugi74.ru>.

Не забудьте взять с собой:

- Паспорт,
- Трудовую книжку (если ранее работал),
- СНИЛС,
- Справку из учебного заведения,

- Номер лицевого счета.

3 ШАГ

Получив направление на работу от Центра занятости населения, необходимо обратиться непосредственно к **работодателю**.

НЕ ЗАБУДЬТЕ ВЗЯТЬ С СОБОЙ:

- Направление от ЦЗН,
- Паспорт,
- Трудовую книжку(если ранее работал),
- Свидетельство (СНИЛС),
- ИНН,
- Справку из учебного заведения,
- Медицинскую справку
- Справку о прививке от укуса клеща (при наличии).

Наш адрес: 456560, с. Еткуль, ул. Тракторная, 9 телефон: 8(35145) 2-13-74, e-mail: etk_szn74@mail.ru Официальный сайт: etk.szn74.ru	График приема граждан ПН - ПТ — 8:00-16:00 СБ-ВС—выходной
--	--



Областное казенное учреждение
Центр занятости населения
Еткульского района

ПОДРОСТОК И РАБОТА

Молодежь,
работать
пойдешь?



с.Еткуль, 2020